

王子マテリア株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年 4月 1日 ~ 2019年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・1名以上取得

女性社員・・・取得率80%以上

<対策>

- 2016年 10月～ 男性社員の育児目的休暇取得推進についての周知

目標2：2019年 3月までに、育児による短時間勤務の対象を拡大する。

<対策>

- 2017年 4月～ 関連規程（就業規則等）の改定

目標3：2019年 3月までに、結婚・育児等でやむなく退職した従業員の再雇用を行う制度を策定する。

<対策>

- 2017年 4月～ 制度の策定、実施